

Приложение №1
К протоколу заочного заседания Совета директоров АО «Казтелепорт»
№24 от «08» июля 2022 года

**Политика
в области безопасности и охраны труда
АО «Казтелепорт»**

Разработчик документа	Ведущий инженер по технике безопасности
Владелец документа	Ведущий инженер по технике безопасности
Версия	1

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Политика в области безопасности и охраны труда АО «Казтелепорт» (далее – Политика) определяет принципы, цели и задачи, основные направления деятельности и обязательства АО «Казтелепорт» (далее – Компания) в области безопасности и охраны труда при осуществлении своей деятельности.

2. Политика разработана на основании Конституции Республики Казахстан, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда и является публичной декларацией Компании о намерении и гарантированном выполнении ею обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3. Ответственность за реализацию настоящей политики внутри Компании несёт руководство в лице Председателя Правления АО «Казтелепорт».

4. Политика является публичным документом и размещается в открытом доступе на официальном интернет ресурсе Компании и доступна всем работникам Компании, а также иным заинтересованным лицам.

5. Все работники Компании должны руководствоваться настоящей Политикой и исполнять свои индивидуальные трудовые обязанности в рамках проводимой в Компании Политики.

Глава 2. Основные цели Политики

6. Основными целями настоящей Политики являются:

- 1) недопущение возникновения условий, приводящих к несчастному случаю либо аварийным ситуациям;
- 2) снижение риска, связанного с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников;
- 3) создание и поддержание безопасных условий труда на рабочих местах сотрудников Компании;
- 4) постоянное поддержание и повышение квалификации сотрудников в области безопасности и охраны труда.

Глава 3. Основные принципы

7. Основным принципом при всех видах деятельности Компании является приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

8. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасных условий для сотрудников Компании.

9. Каждый работник Компании имеет право работать в наиболее безопасных условиях, не причиняющих вреда его жизни и здоровью и не отражающихся на его потомстве.

10. Сотрудники Компании являются главным и основным ресурсом в формировании высокой производственной культуры.

11. Для обеспечения непрерывного улучшения в области безопасности и охраны труда на рабочих местах Компания тесно взаимодействует с государственными органами, заинтересованными сторонами и сотрудниками в решении задач в области безопасности и охраны труда.

Глава 4. Задачи Компании в области обеспечения безопасности и охраны труда

12. Для достижения целей настоящей Политики и соблюдения её основных принципов, Компания перед собой ставит следующие задачи:

1) определение ряда законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, применимых к деятельности Компании, и обеспечение их соблюдения всеми сотрудниками Компании;

2) разработка процедур идентификации опасностей, оценки рисков и их управления с целью предупреждения несчастных случаев, профилактики профессиональных заболеваний и недопущения возникновения причин, приводящих к аварийным ситуациям;

3) формирование приоритетных целей в области охраны труда, направленных на реализацию настоящей Политики, мониторинг степени достижения целей в области безопасности и охраны труда;

4) определение и назначение ответственных лиц за управление безопасностью и охраной труда в Компании, вовлечение в вопросы безопасности и охраны труда работников на всех уровнях управления;

5) привлечение всех работников к участию в формировании и реализации мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;

6) организация системы эффективного мониторинга за соблюдением требований охраны труда путём организации проведения внутреннего аудита, предупреждающих и корректирующих действий с целью обеспечения соответствия деятельности Компании в области охраны труда требованиям законодательства Республики Казахстан;

7) реализация принципа Шухарта-Деминга посредством регулярного контроля, анализа результативности и своевременного принятия управленческих решений по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда.

Глава 5. Обязательства Компании в области безопасности и охраны труда

13. Компания считает своей обязанностью обеспечивать своих сотрудников безопасными условиями для выполнения ими трудовых обязанностей, защищать их жизнь и здоровье от возможных профессиональных рисков, способных возникнуть в ходе повседневной деятельности и для реализации целей и задач настоящей Политики Компания обязуется:

1) соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения безопасности и охраны труда;

2) считать обеспечение безопасности и охраны труда в Компании одним из приоритетных направлений деятельности Компании;

3) осуществлять все реализуемые меры по предупреждению аварийных ситуаций и инцидентов, способных причинить вред жизни и здоровью работников, а в случае их возникновения – предпринимать меры по смягчению их последствий для здоровья сотрудников и окружающей среды;

4) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику деятельности Компании, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными в Компании процедурами;

5) осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности,

чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости, улучшению состояния здоровья работников;

6) проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в Компании, обеспечивать проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

7) обеспечивать выполнение работниками Компании соблюдения всех применимых норм и правил в отношении мер безопасности и охраны труда;

8) требовать от контрагентов и их субподрядчиков соблюдение соответствующих стандартов и норм в области безопасности и охраны труда;

9) обеспечить наличие в Компании комплекта внутренних нормативных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

10) обеспечивать сотрудников информационной поддержкой, а при необходимости направлять на обучения в области безопасности и охраны труда;

11) проводить в установленном порядке расследование и учет несчастных случаев в Компании и случаев профессиональных заболеваний;

12) осуществлять разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников Компании в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан

13) обеспечивать работников Компании безопасным оборудованием и поддерживать безопасность оборудования в течение его эксплуатации;

14) проводить постоянный мониторинг условий труда в Компании и, при необходимости, улучшать условия труда;

15) вовлекать персонал Компании к активному участию в отношении мер по обеспечению и улучшению безопасности и охраны труда в Компании.

Глава 6. Заключительные положения

14. Настоящая Политика вступает в силу с даты принятия решения Советом директоров АО «Казтелепорт» об её утверждении.

15. Действие настоящей Политики распространяется на все подразделения Компании и их работников.

16. Вопросы, не рассмотренные/не урегулированные настоящей Политикой, регулируются соответствующим внутренними нормативными документами Компании и законодательством Республики Казахстан.

17. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан отдельные нормы Политики вступают в противоречие с действующим законодательством Республики Казахстан, то до момента внесения изменений в Политику необходимо руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан и Политикой в части, не противоречащей законодательству Республики Казахстан.

18. Содержание настоящей Политики доводится до сведения работников Компании в порядке, определенном внутренними документами Компании.